



Profielschets nieuwe burgemeester – Gemeente Dantumadiel

Februari – maart 2025



Colofon

Uitgave:	Research 2Evolve Tesselschadelaan 15A 1217 LG Hilversum Tel: (035) 623 27 89 info@research2evolve.nl www.research2evolve.nl
Uitgevoerd:	Voorjaar 2025
Opdrachtgever:	Gemeente Dantumadiel

Deze rapportage is opgesteld door Research 2Evolve. Het marktonderzoeksbureau neemt de richtlijnen van Data & Insights Network in acht. Deze richtlijnen zijn bij Research 2Evolve op te vragen. Research 2Evolve is ISO 27001 en 20252 gecertificeerd en werkt volgens de AVG en de gedragscode voor Onderzoek en Statistiek.

**Het overnemen uit deze publicatie is toegestaan,
mits de bron duidelijk wordt vermeld.**

Inhoudsopgave

Hoofdstuk 1	Onderzoeksverantwoording	4
	Inleiding	5
	Uitvoering van het onderzoek	5
	Leeswijzer	6
Hoofdstuk 2	Resultaten	7



Onderzoeksverantwoording



Onderzoeksverantwoording

Inleiding

Dantumadiel zoekt een nieuwe burgemeester. Wat fine jo wichtich?

De gemeenteraad maakt een profielschets voor een nieuwe burgemeester. Dit is een soort vacaturetekst waarin staat wat we verwachten van een nieuwe burgemeester. En ook wat de burgemeester van de gemeente Dantumadiel mag verwachten.

Het is belangrijk dat de nieuwe burgemeester past bij de gemeente en de mensen die er wonen. Daarom willen we graag weten wat u belangrijk vindt. Wat voor soort burgemeester zoekt u? Wat moet de burgemeester kunnen? Welke eigenschappen of talenten zijn belangrijk?

Uitvoering van het onderzoek



Steekproef: Inwoners van gemeente Dantumadiel



Methode: online



Uitnodiging: per brief



Veldwerkperiode: 13 februari t/m 3 maart 2025



Herinnering: geen



Aantal reacties: 139



Onderzoeksverantwoording

Leeswijzer

Er zijn 10 vragen voorgelegd aan de deelnemers met steeds twee eigenschappen van de nieuwe burgemeester. Deelnemers konden aangeven welke eigenschap zij het liefst zien in de nieuwe burgemeester. Er is gebruik gemaakt van een 5-puntsschaal, waarbij 3 voor neutraal staat.

Aan het einde van de vragenlijst konden deelnemers nog hun wensen en verwachtingen kwijt voor de nieuwe burgemeester.

Resultaten





Welke eigenschap vindt u het best passen bij de nieuwe burgemeester?

Mijn burgemeester is vooral ...
Ambitieuus – Ervaren (n=139)

	Aantal (n)	Percentage (%)
1 - Ambitieuus	23	17%
2	23	17%
3 – Neutraal	24	17%
4	33	24%
5 – Ervaren	36	26%

De helft (50%) van de deelnemers geeft de voorkeur aan een ervaren burgemeester boven een ambitieuze burgemeester.



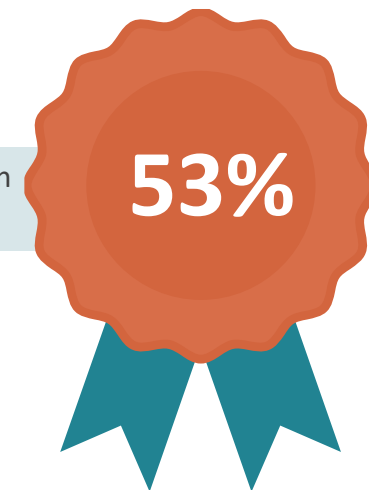


Welke eigenschap vindt u het best passen bij de nieuwe burgemeester?

Mijn burgemeester gaat bij ongeregelheden ...
Met elkaar om de tafel – Hard optreden (n=139)

	Aantal (n)	Percentage (%)
1 - Met elkaar om de tafel	48	35%
2	25	18%
3 – Neutraal	14	10%
4	27	19%
5 – Hard optreden	25	18%

Ruim de helft (53%) van de deelnemers geeft de voorkeur aan een burgemeester die bij ongeregelheden met elkaar om de tafel gaat in plaats van een burgemeester die hard optreedt.





Welke eigenschap vindt u het best passen bij de nieuwe burgemeester?

Mijn burgemeester is een ...

Stabiele factor – Enthousiaste vernieuwer (n=139)

	Aantal (n)	Percentage (%)
1 - Stabiele factor	41	29%
2	20	14%
3 – Neutraal	16	12%
4	37	27%
5 – Enthousiaste vernieuwer	25	18%

Ruim vier op de tien (45%) deelnemers geeft de voorkeur aan een burgemeester die als enthousiaste vernieuwer optreedt. Een nagenoeg even groot aandeel van de deelnemers (43%) geeft de voorkeur aan een burgemeester die een stabiele factor is.





Welke eigenschap vindt u het best passen bij de nieuwe burgemeester?

Mijn burgemeester is in ...

De dorpen – Het gemeentehuis (n=139)

	Aantal (n)	Percentage (%)
1 - De dorpen	71	51%
2	32	23%
3 – Neutraal	22	16%
4	10	7%
5 – Het gemeentehuis	4	3%

Drie kwart (74%) van de deelnemers geeft de voorkeur aan een burgemeester die in de dorpen aanwezig is boven een burgemeester die alleen in het gemeentehuis te vinden is.





Welke eigenschap vindt u het best passen bij de nieuwe burgemeester?

Mijn burgemeester zorgt voor een ...

Sterke positie in de regio – Sterke gemeente (n=139)

	Aantal (n)	Percentage (%)
1 - Sterke positie in de regio	26	19%
2	17	12%
3 – Neutraal	23	17%
4	23	17%
5 – Sterke gemeente	50	36%

Ruim de helft (53%) van de deelnemers heeft een voorkeur voor een burgemeester die zich richt op een sterke gemeente boven een burgemeester die zich richt op een sterke positie in de regio.





Welke eigenschap vindt u het best passen bij de nieuwe burgemeester?

Mijn burgemeester is bij evenementen ...

Zichtbaar aanwezig – Betrokken op de achtergrond (n=139)

	Aantal (n)	Percentage (%)
1 - Zichtbaar aanwezig	46	33%
2	38	27%
3 – Neutraal	28	20%
4	11	8%
5 – Betrokken op de achtergrond	16	12%

Zes op de tien (60%) deelnemers geeft de voorkeur aan een burgemeester die zichtbaar aanwezig is bij evenementen boven een burgemeester die op de achtergrond betrokken is.





Welke eigenschap vindt u het best passen bij de nieuwe burgemeester?

Mijn burgemeester heeft ervaring vanuit ...
Politiek en bestuur – Samenleving en bedrijfsleven (n=139)

	Aantal (n)	Percentage (%)
1 - Politiek en bestuur	19	14%
2	15	11%
3 – Neutraal	34	24%
4	26	19%
5 – Samenleving en bedrijfsleven	45	32%

De helft (51%) van de deelnemers heeft een voorkeur voor een burgemeester met ervaring vanuit de samenleving en het bedrijfsleven boven een burgemeester met ervaring vanuit de politiek en het bestuur.





Welke eigenschap vindt u het best passen bij de nieuwe burgemeester?

Mijn burgemeester ...

Kiest geen kant – Heeft een duidelijke mening (n=139)

	Aantal (n)	Percentage (%)
1 - Kiest geen kant	17	12%
2	14	10%
3 – Neutraal	52	37%
4	28	20%
5 – Heeft een duidelijke mening	28	20%

Vier op de tien (40%) deelnemers heeft een voorkeur voor een burgemeester met een duidelijke mening boven een burgemeester die geen kant kiest.





Welke eigenschap vindt u het best passen bij de nieuwe burgemeester?

Mijn burgemeester is vooral ...
Burgervader/moeder – Bestuurder (n=139)

	Aantal (n)	Percentage (%)
1 - Burgervader/moeder	45	32%
2	34	24%
3 – Neutraal	17	12%
4	23	17%
5 – Bestuurder	20	14%

Bijna zes op de tien (56%) deelnemers heeft een voorkeur voor een burgemeester die vooral een burgervader of -moeder is in plaats van een burgemeester die vooral bestuurder is.





Welke eigenschap vindt u het best passen bij de nieuwe burgemeester?

Mijn burgemeester spreekt Frysk. Dit vind ik ...
Belangrijk – Niet belangrijk (n=139)

	Aantal (n)	Percentage (%)
1 - Belangrijk	77	55%
2	17	12%
3 – Neutraal	28	20%
4	2	1%
5 – Niet belangrijk	15	11%

Twee derde (67%) van de deelnemers vindt het belangrijk dat de nieuwe burgemeester Frysk spreekt.





Afsluitende vragen

Als ik de nieuwe burgemeester van Dantumadiel mag meenemen naar één plek in de gemeente, dan laat ik hem/haar dit zien:

De meest genoemde plekken zijn:

- **Het Bûtefjild:** Deze plek wordt meerdere keren genoemd door de deelnemers als belangrijke natuurlijke omgeving die behouden en beschermd moet worden.
- **Het Houtwiel:** Deelnemers laten weten dat ook dit een plek is in de natuur waar zij waarde aan hechten.
- **Onderwijsinstellingen:** Deelnemers noemen ook basisscholen en middelbare scholen, omdat dit belangrijke plekken zijn voor de toekomst.
- **De Westereen:** Deze plek wordt door veel deelnemers genoemd omdat zij graag aandacht willen voor sportvoorzieningen, jeugdactiviteiten en historische gebouwen.
- **Winkelcentra en lokale voorzieningen:** Onder andere het winkelcentrum in Dâmwald en Spar Dâmwald worden genoemd, omdat dit belangrijke ontmoetingsplekken zijn.





Welke wens of verwachting heeft u van de nieuwe burgemeester?

De volgende wensen en verwachtingen worden het vaakst genoemd:

- **Zichtbaarheid en betrokkenheid bij inwoners:** De burgemeester moet aanwezig zijn in de dorpen, weten wat er speelt en luisteren naar de gemeenschap.
- **Een verbinder en een sociaal persoon:** Er is behoefte aan een burgemeester die dorpen en mensen verbindt, oog heeft voor de samenleving en toegankelijk is voor alle inwoners.
- **Daadkrachtig en bestuurlijk sterk:** Deelnemers zien graag een stevige bestuurder die knopen durft door te hakken, besluitvaardig is en zich niet laat meeslepen door politiek of bureaucratie.
- **Behoud van de eigen identiteit en cultuur:** De burgemeester moet waardering hebben voor de Friese taal en cultuur en respect hebben voor tradities in de gemeente.
- **Aandacht voor jongeren en woningmarkt:** De nieuwe burgemeester moet zich inzetten voor jongeren en voldoende woonruimte creëren.
- **Transparantie en betrouwbaarheid:** Deelnemers zien graag eerlijke en duidelijke communicatie en besluitvorming op basis van verstandige overwegingen.





RESEARCH 2EVOLVE

Postadres: Postbus 918
1200 AX Hilversum

Bezoekadres: Tesselschadelaan 15A
1217 LG Hilversum

Telefoon: 035 623 27 89

Email: info@research2evolve.nl

Website: www.research2evolve.nl